



BENEFICIO A LOS EMPLEADOS NIIF D-3 / NIC- 19

- **¿Se Reconoce el Pasivo Laboral en los Estados Financieros?**
- **¿La Compañía está implementando alguna estrategia para disminuir el Riesgo Laboral?**
- **¿La Compañía está Soportando el Pasivo Laboral con Estudio Financiero o Actuarial?**
- **¿La Compañía ha Creado el Fideicomiso para su Inversión y su Deducibilidad Correspondiente?**
- **¿La Compañía está Cumpliendo con los Compromisos de Seguridad Social de los Trabajadores?**
- **OBJETIVO:**
El participante conocerá las normas particulares de valuación, presentación y revelación relativas a los Beneficios a los Empleados en relación a los Beneficios Directos a Corto y largo Plazo, Beneficios por Terminación y los Beneficios al Retiro, para la adecuada toma de decisiones de los usuarios de los estados financieros acerca del Monto del Pasivo Laboral.
- **DIRIGIDO A:**
A todos los Contadores Públicos y Consultores interesados en conocer las normas establecidas referente a los Beneficios a los Empleados.
- **DURACIÓN:**
8 Horas
- **REQUERIMIENTOS:**
* LAPTOP CON INTERNET
- **INCLUYE:**
* Material del seminario en CD
* Reconocimiento de participación

I. **Contenido**

II. **Conceptos Relevantes**



III. NORMAS DE VALUACIÓN

A.-Criterios

B.-Beneficios Directos a Corto Plazo

C.-Beneficios Directos a Largo Plazo

D.- Beneficios por Terminación

E.-Beneficios al Retiro

F.-Reducción y Liquidación Anticipada de Obligaciones

G.-PTU Diferida

H.-Efectos Inflacionarios

IV.-NORMAS DE PRESENTACIÓN

A.-Beneficios Directos a Corto y Largo Plazo

B.- Beneficios por Terminación

C.-Beneficios al Retiro

D.-PTU Diferida

V.- NORMAS DE REVELACIÓN

A.-Beneficios Directos a Corto y Largo Plazo

B.- Beneficios por Terminación

C.-Beneficios al Retiro

D.-PTU Diferida

E.-Partes Relacionadas

VI.-VIGENCIA Y TRANSITORIOS

VII.- CASOS PRACTICOS

VIII.-CONCLUSIONES